

TRAININGSZIELE

GEZIELTE MITARBEITERENTWICKLUNG MIT KONZEPTEN UND MAßNAHMEN

Am Ende des Trainings

- ⊙ sind den Teilnehmern die generellen Voraussetzungen einer gezielten Mitarbeiterentwicklung bewusst und sie können sich entsprechend verhalten.
- ⊙ haben die Teilnehmer ihre Rolle als Verantwortlicher für die Entwicklung ihrer Mitarbeiter und diese Entwicklung als eine Hauptaufgabe in der Führung erkannt.
- ⊙ können die Teilnehmer den Entwicklungsstand ihrer Mitarbeiter analysieren.
- ⊙ können die Teilnehmer ihre Mitarbeiter in verschiedene Entwicklungsgruppen einteilen.
- ⊙ sind die Teilnehmer in der Lage, aus den Analyseergebnissen individuelle Entwicklungsziele und entsprechende Maßnahmen für die verschiedenen Entwicklungsgruppen bzw. den einzelnen Mitarbeiter abzuleiten.
- ⊙ können die Teilnehmer die für die gezielte Entwicklung notwendigen Mitarbeitergespräche führen.